

**Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen**  
**Law for Private and Public Enterprises**

**Band / Volume 59**

**Marielle Oes**

**Die (höheren) leitenden Angestellten  
nach OR und ArG**

**DIKE** 

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
<b>I. Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>II. Rechtsquellen</b>	<b>3</b>
<b>1. Einführung</b>	<b>3</b>
<b>2. Obligationenrecht</b>	<b>4</b>
2.1. Überblick und Geltungsbereich des Obligationenrechts	4
2.2. Leitende Angestellte im Obligationenrecht	5
<b>3. Arbeitsgesetz</b>	<b>7</b>
3.1. Überblick und Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	7
3.1.1. Örtlicher Geltungsbereich	8
3.1.2. Betrieblicher Geltungsbereich	8
3.1.3. Persönlicher Geltungsbereich	9
3.2. Höhere leitende Angestellte im Arbeitsgesetz	10
<b>4. Verordnungen zum Arbeitsgesetz</b>	<b>11</b>
<b>III. Rechtsfigur des (höheren) leitenden Angestellten</b>	<b>13</b>
<b>1. Begriffliche Annäherung</b>	<b>13</b>
1.1. Die leitende Tätigkeit als rechtsmethodologischer Typus	13
1.2. Die höhere leitende Tätigkeit als unbestimmter Rechtsbegriff	14
<b>2. Merkmale der (höheren) leitenden Tätigkeit</b>	<b>14</b>
2.1. Differenzierung zwischen der leitenden und der höheren leitenden Tätigkeit	14
2.2. Merkmale der leitenden Tätigkeit i. S. d. OR	16
2.3. Merkmale der höheren leitenden Tätigkeit nach ArG	19
<b>3. Abgrenzung zu anderen Angestellten</b>	<b>23</b>

<b>IV. Rechte und Pflichten (höherer) leitender Angestellter</b>	<b>27</b>
<b>1. Arbeitszeit</b>	<b>27</b>
1.1. Allgemeines	27
1.2. Die Arbeitszeit (höherer) leitender Angestellter	27
1.3. Arbeitszeiterfassung in der ArGV 1	28
1.3.1. Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (Art. 73a ArGV 1)	30
1.3.2. Vereinfachte Arbeitszeiterfassung (Art. 73b ArGV 1)	32
1.4. Überstunden und Überzeit	34
1.4.1. Gesetzliche Regelungen in OR und ArG	34
1.4.2. Mehrstunden (höherer) leitender Angestellter	36
1.5. Politische Reformen der geltenden Arbeitszeitregeln für bestimmte Arbeitnehmende	40
1.6. (Höhere) leitende Angestellte im Mitwirkungsrecht	43
<b>2. Sorgfalts- und Treuepflicht</b>	<b>44</b>
2.1. Allgemeines	44
2.2. Die Treuepflicht (höherer) leitender Angestellter	46
2.3. Konkurrenzverbot	50
<b>3. Befolgung von Anordnungen und Weisungen</b>	<b>53</b>
3.1. Allgemeines	53
3.2. Befolgungspflicht und Weisungsbefugnis bei (höheren) leitenden Angestellten	54
<b>4. Haftung</b>	<b>56</b>
4.1. Allgemeines	56
4.2. Die Haftung (höherer) leitender Angestellter	56
<b>V. Rechte und Pflichten der Arbeitgeberin (höherer) leitender Angestellter</b>	<b>59</b>
<b>1. Persönlichkeitsschutz</b>	<b>59</b>
1.1. Allgemeines	59
1.2. Gesundheitsschutz bei (höheren) leitenden Angestellten	62
<b>2. Auslagenersatz</b>	<b>65</b>
2.1. Allgemeines	65
2.2. Auslagenersatz für (höhere) leitende Angestellte	65

<b>3. Vergütung</b>	<b>68</b>
3.1. Allgemeines	68
3.2. Bundesgerichtliche Bonusrechtsprechung	71
<b>VI. Fazit und Würdigung</b>	<b>75</b>
<b>VII. Anhang</b>	<b>77</b>