

**Alles über
flexible Arbeits-
modelle**

Beobachter
EDITION

Teilzeitarbeit

Inhalt

1 Teilzeitarbeit im Aufwind 15

Entwicklung und Verbreitung:

Vom Nischenmodell zum Mainstream 16

Die Schweiz als Spitzenreiterin 16

Besonders beliebt bei Frauen 17

Entwicklung bei Männern 18

Viele Gründe für Teilzeitarbeit 19

Die Sicht der Arbeitnehmer 19

Die Sicht der Arbeitgeber 21

Teilzeitarbeit: Rechtliche Einordnung 23

Keine Angestellten zweiter Klasse 23

Schriftlicher Vertrag 24

Von Vollzeit zu Teilzeit: Richtig verhandeln 26

Gut begründen, präzise argumentieren 26

In Kürze «Teilzeitarbeit im Aufwind» 30

2 Rechte und Pflichten kennen 33

Arbeitsvertrag: Rechtliche Grundlagen 34

Schwarz auf Weiss schafft Sicherheit 34

Arbeitsvertrag: Die wichtigsten Gesetze 35

Gesamtarbeitsverträge (GAV) 37

Arbeitszeit und Überstunden 38

Zeitlichen Rahmen definieren 38

Überstundenregelung bei Teilzeit: Was gilt bei Mehrarbeit? . . . 40

Minusstunden – was gilt? 41

Arbeitszeiterfassung: Pflichten zur Dokumentation
und Kontrolle der Arbeitszeit 42

Lohn und Sozialleistungen: Was Ihnen zusteht 44

Lohn aushandeln 44

Stunden- oder Monatslohn? 45

Sozialversicherungen: Lohnabzüge verstehen,
Schutz sichern 46

Ferienanspruch und Feiertage 48

Garantierter Mindestanspruch 48

Was gilt bei flexiblem Pensum? 49

Feiertage 50

Sind Feiertage bezahlt? 53

Kündigungsregeln: Ihre Sicherheit im Job	54
Korrekt kündigen	54
Welche Kündigungsfristen gelten?	55
Kündigung per sofort?	56
Muss die Kündigung begründet werden?	57
Missbräuchliche und diskriminierende Kündigung:	
So wehren Sie sich	57
Rachekündigung nach Gleichstellungsgesetz	59
Besondere Schutzbestimmungen: Sperrfristen bei	
Krankheit, Mutterschaft, Militärdienst	60
 Fazit: Darauf ist beim Abschluss von	
Teilzeitarbeitsverträgen zu achten	62
Das ist zu regeln.	62
Achtung: Zwingende Bestimmungen	64
Schriftform vorgeschrieben!	64
Plötzlich ist alles anders?	65
Beweise sichern im Konfliktfall.	66
 In Kürze «Rechte und Pflichten kennen»	68

3 Arbeitsunfähigkeit, Elternschaft und Stellenverlust 71

Unfallversicherung: Schutz bei Arbeits- und Freizeitunfällen 72

UVG: Was ist versichert?	72
Beginn und Ende der Unfallversicherung	74
Berufskrankheiten	75
Dauernder Gesundheitsschaden nach Unfall	76

Absicherung im Krankheitsfall: Keine obligatorische Versicherung 77

Arbeitsunfähig infolge Krankheit: Grundlagen und Regeln bei Teilzeitarbeit	77
Voller Lohn geschuldet	78
Krankentaggeldversicherung: Absicherung bei längerer Arbeitsunfähigkeit	78
Was gilt bei dauernder Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit? ..	80

Absicherung bei Mutter- und Vaterschaft 82

Sonderbestimmungen im Arbeitsgesetz: Schutz vor und nach der Geburt	82
Bezahlter Mutter- und Vaterschaftsurlaub	83
Familienzulagen	84
Rückkehr nach dem Mutterschaftsurlaub: Verhandeln, schriftlich festhalten	85

Arbeitslosenversicherung: Schutz bei Jobverlust. 86

Beitragspflicht und Leistungsanspruch:

Voraussetzungen im Überblick. 86

Berechnung der Arbeitslosenentschädigung: Taggeld,
versicherter Verdienst, Zwischenverdienst. 87

Die Arbeitslosenversicherung (ALV) kennt
weitere Leistungen: 88

In Kürze «Arbeitsunfähigkeit, Elternschaft und Jobverlust». . . 90

4 Altersvorsorge optimieren 93

Das Drei-Säulen-System: Grundlagen 94

Erste Säule: AHV und IV - die Existenz sichern. 94

Zweite Säule: Berufliche Vorsorge in der Pensionskasse 95

Dritte Säule: Private Vorsorge - Lücken schliessen,
Risiko absichern. 97

Vorsorgelücken erkennen: Wo Teilzeit schadet. 100

Auswirkungen auf die AHV-Rente:

Weniger Arbeit, weniger Leistung 100

Probleme in der zweiten Säule:

Koordinationsabzug frisst Teilzeitlohn 101

Strategien entwickeln: Lücken schliessen	105
AHV: Lücken durch Nachzahlungen schliessen?	105
Pensionskasse optimieren	106
Freiwilliges Sparen in der dritten Säule: Maximale Nutzung der steuerlichen Vorteile	108
Wann sich eine Beratung lohnt und worauf Sie achten sollten	110
In Kürze «Altersvorsorge optimieren»	112

5 Verschiedene Teilzeitmodelle 115

Klassische Teilzeitarbeit: Fixes Pensum, fixe Arbeitszeiten	116
Planbar und einfach zu handhaben	116
Gute vertragliche Regelung	117

Gleitzeit und Jahresarbeitszeit:	
Fixes Pensum, variable Arbeitszeiten	119
Gleitzeit: Mehr Autonomie für Angestellte	119
Gleitzeitreglement	120
Jahresarbeitszeit: Mehr Flexibilität für Unternehmen	121
Reglement über die Jahresarbeitszeit	122

Aushilfen und Arbeit auf Abruf: Variables Pensum, variable Arbeitszeiten	126
«Allzeit bereit»?	126
Arbeit auf Abruf: Darauf ist zu achten	127
Was ist eine Aushilfe?	129
 Temporärarbeit: Das Vertragsdreieck	 130
Ausgeliehene Arbeitskräfte	130
 Jobsharing: Gemeinsam stark.	 132
Praktische Umsetzung im Arbeitsalltag	132
Jobsharing: Verbreitung und Trends in der Schweiz.	133
Richtige Jobsharing-Partnerin finden.	134
 «Patchworker».	 136
Mehrfachbeschäftigung koordinieren:	
Treuepflicht beachten	136
Soziale Absicherung: Für Mehrfachbeschäftigte kompliziert.	138
Teilzeitarbeit mit selbständiger Tätigkeit verbinden.	139
Herausforderungen und Chancen:	
Realistische Balance finden	140
 Spezialfall: Freie Mitarbeit	 141
Was ist ein Freelancer?	141

Selbständig – unselbständig: Was ist der Unterschied?	142
Schriftliche Abmachungen treffen	145
In Kürze «Verschiedene Teilzeitmodelle»	146

6 Erfolgreich in Teilzeit arbeiten 149

Karriereplanung: Beruflich vorankommen

mit reduziertem Pensum	150
Karriereplanung: Strategisch zum Ziel	150

Teilzeitarbeit in der

Familienphase 154

Wiedereinstieg nach dem Mutterschaftsurlaub:

Frühzeitig planen und regeln	154
Rechte stillender Mütter.	156

Arbeitnehmende mit Familienpflichten:

Besondere Schutzbestimmungen.	157
---------------------------------------	-----

Teilzeitarbeit während einer Weiterbildung. 161

Weiterbildung während der Arbeitszeit?	161
Weiterbildungskosten: Wer zahlt?	163

Teilzeitarbeit im fortgeschrittenen Alter 165

Altersteilzeit: Was bedeutet das für Rente und Finanzen? . . . 166

Unfreiwillige Teilzeitarbeit 169

Weniger Arbeit, weniger Lohn – gegen meinen Willen. 169

Teilarbeitslos wegen Pensumsreduktion. 171

In Kürze «Erfolgreich in Teilzeit arbeiten» 173

Anhang 175

Lohnfortzahlung - Basler, Berner und Zürcher Skala 176

Muster eines Freelance-Vertrags 177

Unabhängige Vorsorgeberatungsstellen 179

Beobachter-Ratgeber 180