

**Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen
Law for Private and Public Enterprises**

Band / Volume 58

Adrian Feller

**Schutz vor sexueller Belästigung
im schweizerischen Arbeitsrecht**

DIKE 

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Abbildungsverzeichnis	XIX
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	1
C. Methodik	2
D. Begriffsbestimmung	2
1. Allgemeines	2
2. Sexuelle Belästigung	3
3. Fürsorgepflicht	3
4. Binäre und non-binäre Geschlechter	3
5. Trans*Personen	4
E. Abgrenzungen	4
II. Theoretischer Teil	5
A. Relevanz in der Arbeitswelt	5
B. Auswirkungen auf Arbeitgebende	6
C. Rechtsgrundlagen	6
1. Obligationenrecht	6
2. Gleichstellungsgesetz	7
3. Arbeitsgesetz	7
4. GAV-Bestimmungen	8
5. Bestimmungen in Betriebsordnungen	9
6. Bestimmungen durch Reglemente und Weisungen	10
7. Exkurs: ILO Konvention Nr. 190	10

D. Sexuelle Belästigung nach Art. 4 GIG	11
1. Tatbestandsvoraussetzung: Verhalten mit sexuellem Bezug	11
2. Tatbestandsvoraussetzung: Unerwünschtheit der Handlung	13
3. Tatbestandsvoraussetzung: Arbeitsplatzbezug	14
4. Adressaten	16
5. Anwendbarkeit auf Trans*- und non-binäre Personen	16
6. Sexuelle Belästigung in der Rechtsprechung	18
a) Definition	18
b) Abgrenzung	18
c) Anwendbarkeit auf Trans*- und non-binäre Personen	19
7. Beweislast	20
E. Schutzpflichten der Arbeitgebenden bei sexueller Belästigung	21
1. Präventive Massnahmen der Arbeitgebenden	21
a) Information	21
b) Regelung des betriebsinternen Verfahrens	22
c) Ansprech- oder Vertrauenspersonen	23
d) Weiterbildung	24
2. Pflichten der Arbeitgebenden bei sexueller Belästigung	24
a) Durchführung des betriebsinternen Verfahrens	24
b) Massnahmen und Sanktionen	26
F. Ansprüche von Belästigten gegen Arbeitgebende	28
1. Anspruch auf Wiedergutmachung	28
2. Ansprüche aus dem Gleichstellungsgesetz	28
a) Anspruch auf Beseitigung, Feststellung und Unterlassung	28
b) Entschädigung nach Art. 5 Abs. 3 GIG	29
3. Ansprüche aus dem OR	32
a) Aussetzen der Arbeit	32
b) Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	32
c) Schadenersatz und Genugtuung	33
4. Kündigungsschutz und Recht auf Kündigung	34
a) Kündigungsschutz nach GIG	34
b) Kündigungsschutz und Recht auf Kündigung nach OR	36
c) Aufhebungsvereinbarungen	37

G. Externe Anlaufstellen für belästigte Arbeitnehmende	37
1. Kantonale Arbeitsinspektorate	37
2. Büros für Gleichstellung von Frau und Mann	38
3. Weitere Anlaufstellen	38
III. Praktischer Teil	39
A. Übersicht über die empirische Studie	39
1. Untersuchungsziel	39
2. Untersuchungszielgruppen	39
3. Datenerhebungsmethodik	39
4. Rücklaufquote	40
5. Untersuchungsgrenzen	40
B. Ergebnisse der qualitativen und quantitativen Studie	41
1. Allgemeines	41
2. Branchen und Grösse der Unternehmen	41
3. Rechtskenntnisse	43
a) Quantitative Studie	43
b) Qualitative Studie	44
4. Präventionsmassnahmen	45
a) Quantitative Studie	45
b) Qualitative Studie	46
5. Verfahren zur Behandlung von sexueller Belästigung	47
a) Quantitative Studie	47
b) Qualitative Studie	47
6. Betroffene Unternehmen	48
a) Quantitative Studie	48
b) Qualitative Studie	48
7. Folgen der sexuellen Belästigung	48
a) Quantitative Studie	48
b) Qualitative Studie	50
8. Betriebsinterne Rechtsgrundlagen	51
9. Höhe der Entschädigung	52

10. Beweislast	52
11. Relevanz der Aufsichtsanzeige an das Arbeitsinspektorat	53
C. Folgerungen aus dem praktischen Teil	53
IV. Zusammenfassung	57
Anhänge	59
Anhang 1: Begleitschreiben Umfrage	60
Anhang 2: Umfrage und Rohdaten	61
Anhang 3: Übersicht für Arbeitgebende	75
Anhang 4: Vorlage Merkblatt	77
Anhang 5: Verzeichnis der befragten Personen	81
Anhang 6: Interviewleitfragen	82
Anhang 7: Interviewleitfragen Arbeitsinspektorat	84