

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	6
Inhaltsverzeichnis	7
Abkürzungsverzeichnis	16
Literaturverzeichnis	20
Links	21
1. Teil Grundlagen des Arbeitsrechts	23
A. Gegenstand und Bereiche des Arbeitsrechts	23
1. Regelung abhängiger Arbeit	23
2. Privatrechtlicher Vertrag	23
3. Bereiche des Arbeitsrechts	24
3.1 Individualarbeitsrecht	24
3.2 Öffentliches Arbeitsrecht	24
3.3 Kollektives Arbeitsrecht	24
B. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	24
1. Gesetzgebungskompetenz des Bundes	24
2. Rechtsquellen innerhalb der drei Arbeitsrechtsbereiche	25
2.1 Individualarbeitsrecht	25
2.2 Öffentliches Arbeitsrecht	26
2.3 Kollektives Arbeitsrecht	27
3. Supranationales Recht	27
3.1 Multilaterale Abkommen	27
3.2 Bilaterale Abkommen	27
4. Hierarchie der Rechtsquellen innerhalb des Individualarbeitsrechts	28
4.1 Grundsätzliche Rangfolge	28
4.2 Durchbrechung der Rangfolge durch das Günstigkeitsprinzip	28
C. Geltungsbereiche des Arbeitsrechts	29
1. Persönlicher Geltungsbereich	29
1.1 Arbeitgeber	29
1.2 Arbeitnehmer	29
2. Sachlicher Geltungsbereich	29
D. Merkmale des Einzelarbeitsvertrags	30
1. Arbeitsleistung	30
2. Abhängigkeitsverhältnis	30
3. Dauer	31
4. Arbeitsentgelt	32
5. Abgrenzungen des Einzelarbeitsvertrags	32
5.1 Abgrenzung gegenüber dem Werkvertrag	32
5.2 Abgrenzung gegenüber dem Auftrag	33
5.3 Abgrenzung gegenüber dem Gesellschaftsvertrag	33
6. Gruppenarbeitsverhältnisse	34
E. Zusammenfassung	34
1. Nationale und supranationale Gesetzgebung	34
2. Hierarchie im Individualarbeitsrecht (Arbeitsprivatrecht)	35
3. Geltungsbereich des Arbeitsrechts	35

4.	Merkmale des Einzelarbeitsvertrags	35
5.	Teilzeitpensen	36
F.	Übungen zum 1. Teil	36
2. Teil	Die Entstehung des Einzelarbeitsvertrags	37
A.	Vertragsanbahnung	37
1.	Allgemeines	37
2.	Fragerecht des Arbeitgebers bzw. Auskunfts- und Offenbarungspflicht des Bewerbers	38
2.1	Umfang und Begrenzung des Fragerechts und der Auskunftspflicht	38
2.2	Unmittelbarer Zusammenhang zum Arbeitsplatz	38
2.3	Persönlichkeitsschutz des Bewerbers	39
2.4	Mitteilungspflicht des Bewerbers	39
3.	Auskünfte Dritter	39
4.	Gescheiterte Vertragsverhandlungen	40
4.1	Rückgabe- und Vernichtungsanspruch	40
4.2	Fehlender Anspruch auf Einstellung	40
B.	Vertragsentstehung	40
1.	Konsens und Handlungsfähigkeit	40
2.	Faktisches Vertragsverhältnis	40
3.	Formvorschriften	40
3.1	Einzelarbeitsvertrag	40
3.2	Einzelne Vertragsbestimmungen	41
4.	Gesetzliche Abschlussvermutung	41
4.1	Grundsatz	41
4.2	Arbeitsleistungen eines Ehegatten im Betrieb des anderen	41
4.3	Arbeitsleistungen im Rahmen einer nichtehelichen Gemeinschaft	41
4.4	Arbeitsleistungen im Betrieb der Eltern oder Grosseltern	41
C.	Mängel des Einzelarbeitsvertrags	42
1.	Nichtigkeit	42
1.1	Allgemeine Nichtigkeitsgründe	42
1.2	Verletzung von Beschäftigungsverboten	42
1.3	Verletzung von Inhaltsvorschriften	42
2.	Unverbindlichkeit	42
3.	Rechtsfolgen mangelhafter Einzelarbeitsverträge	43
3.1	Gutgläubigkeit des Arbeitnehmers	43
3.2	Fehlende Gutgläubigkeit des Arbeitnehmers	43
D.	Zusammenfassung	43
1.	Fragerecht des Arbeitgebers und Auskunftspflicht des Bewerbers	43
2.	Vertragsentstehung	44
3.	Mängel des Einzelarbeitsvertrags	44
E.	Übungen zum 2. Teil	45
3. Teil	Die Pflichten des Arbeitnehmers	46
A.	Überblick	46
B.	Arbeitspflicht	47
1.	Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung	47
2.	Bestimmung des Inhalts der Arbeitsleistung	47
2.1	Bestimmung zu Beginn des Arbeitsverhältnisses	47
2.2	Vorübergehende Änderung der Arbeitspflicht während des Arbeitsverhältnisses	48
2.3	Dauernde Änderung der Arbeitspflicht während des Arbeitsverhältnisses	48
3.	Bestimmung des Zeitpunkts / der Dauer der Arbeitsleistung	48
3.1	Allgemeines	48

3.2	Bestimmung zu Beginn des Arbeitsverhältnisses	49
3.3	Vorübergehende Änderung des Zeitpunkts / der Dauer während des Arbeitsverhältnisses	49
3.4	Dauernde Änderung des Zeitpunkts / der Dauer während des Arbeitsverhältnisses	50
4.	Bestimmung des Ortes der Arbeitsleistung	50
4.1	Bestimmung zu Beginn des Arbeitsverhältnisses	50
4.2	Vorübergehende Änderung des Arbeitsorts während des Arbeitsverhältnisses	50
4.3	Dauernde Änderung des Arbeitsorts während des Arbeitsverhältnisses	50
5.	Wegfall der Arbeitspflicht	50
C.	Treuepflicht	51
1.	Allgemeine Treuepflicht	51
2.	Die Mehrarbeit	52
2.1	Überstunden	53
2.2	Überzeit	53
2.3	Ergänzungen	54
3.	Verbot der Schwarzarbeit	54
4.	Geheimhaltungspflicht	55
5.	Pflicht zur Ablegung von Rechenschaft und Herausgabe	56
6.	Befolgung von Weisungen und Anordnungen	56
7.	Sorgfaltspflicht und Haftung des Arbeitnehmers	57
D.	Folgen der Verletzung der Arbeitspflicht bzw. Treuepflicht	58
E.	Zusammenfassung	59
1.	Die Arbeitspflicht	59
2.	Die Treuepflicht	59
F.	Übungen zum 3. Teil	59
4. Teil	Die Pflichten des Arbeitgebers	60
A.	Überblick	60
B.	Die Lohnzahlungspflicht im Allgemeinen	61
1.	Überblick	61
2.	Höhe des Lohnes	61
2.1	Allgemeines	61
2.2	Bestimmungen des gesetzlichen Rechts	62
2.3	Vertragliche Bestimmungen	62
2.4	Lohn für ausländische Arbeitnehmer	62
2.5	Änderungen der Lohnhöhe	62
3.	Zusammensetzung des Lohnes	63
4.	Bemessung des Lohnes	63
5.	Lohnarten	64
6.	Auszahlung des Lohnes	64
7.	Lohnvorschüsse	65
8.	Gratifikation und Bonus	66
9.	Der 13. Monatslohn	67
10.	Besonderheiten: Truckverbot, Lohnzession und Lohnverpfändung, Verrechnung und die Lohnpfändung	67
10.1	Das Truckverbot	67
10.2	Die Lohnzession und die Lohnverpfändung	68
10.3	Die Verrechnung mit Forderungen des Arbeitnehmers	68
10.4	Die Lohnpfändung	68
10.5	Der Lohnrückbehalt	69

C.	Die Lohnzahlung trotz fehlender Arbeitsleistung (sog. Lohnfortzahlungspflicht)	69
1.	Überblick	69
2.	Die Lohnfortzahlung bei Annahmeverzug	69
3.	Die Lohnfortzahlung bei Abwesenheit des Arbeitnehmers im Allgemeinen	70
4.	Die Lohnfortzahlung bei Verhinderung des Arbeitnehmers an der Arbeitsleistung	71
4.1	Gesetzliche Voraussetzungen der Lohnfortzahlung	71
4.2	Dauer der Lohnfortzahlung	72
4.3	Abweichende Regelungen	74
D.	Der Auslagenersatz	75
E.	Die Fürsorgepflichten	76
1.	Die allgemeine Fürsorgepflicht	77
2.	Das Gleichbehandlungsgebot	77
3.	Der Schutz der Persönlichkeit	77
4.	Die Gewährung von Freizeit	78
5.	Die Gewährung bezahlter Ferien	80
5.1	Allgemeines	80
5.2	Dauer der Ferien	80
5.3	Die Kürzung des Ferienanspruchs	81
5.4	Zeitpunkt des Ferienbezugs	82
5.5	Lohnzahlung während der Ferien	82
6.	Die Bereitstellung von Arbeitsgeräten und Werkzeugen	83
7.	Die Ausstellung eines Zeugnisses	83
F.	Übrige Pflichten des Arbeitgebers	85
1.	Kautions	85
2.	Pensionskasse	85
3.	Pflicht zur Information des Arbeitnehmers	86
G.	Folgen der Verletzung der Arbeitgeberpflichten	86
1.	Folgen fehlender Lohnzahlung	86
2.	Folgen der Verletzung der Fürsorgepflichten	87
H.	Zusammenfassung	87
I.	Übungen zum 4. Teil	88
	5. Teil Beendigung des Arbeitsverhältnisses	90
A.	Überblick	90
B.	Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse	91
1.	Befristung des Arbeitsverhältnisses	91
2.	Umgehungsgefahr	91
3.	Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	92
3.1	Zeitablauf	92
3.2	Ordentliche Kündigung	92
3.3	Ausserordentliche Kündigung	92
3.4	Weitere Beendigungsgründe	92
3.5	Keine Beendigungsgründe	92
4.	Stillschweigende Fortsetzung des befristeten Arbeitsverhältnisses	92
C.	Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses	93
1.	Besondere Beendigungsgründe	93
2.	Keine Beendigungsgründe	93
3.	Kündigung	94
3.1	Kündigungsarten	94
3.2	Bedeutung und Wesen	94
3.3	Form	94
3.4	Wirksamkeit	95

3.5	Begründung der Kündigung	95
3.6	Änderungskündigung	95
3.7	Kündigung vor Stellenantritt	95
4.	Kündigungsfristen	95
4.1	Kündigungsfristen und -termine	95
4.2	Parität der Kündigungsfristen	96
4.3	Gesetzliche Kündigungsfristen	96
5.	Freistellung	97
6.	Massenentlassung	98
D.	Sachlicher Kündigungsschutz	98
1.	Allgemeines	98
2.	Sachlicher Kündigungsschutz als Missbrauchsgesetzgebung	99
3.	Gesetzliche Missbrauchstatbestände	99
3.1	Wegen persönlicher Eigenschaften	99
3.2	Wegen Ausübung eines verfassungsmässigen Rechts	100
3.3	Zur Vereitelung der Entstehung von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis	101
3.4	Aus Rache	101
3.5	Wegen Dienstleistungen im Landesinteresse	101
3.6	Wegen Mitgliedschaft oder Nichtmitgliedschaft in einer Gewerkschaft	101
3.7	Gegenüber einem gewählten Arbeitnehmervertreter	102
3.8	Im Rahmen einer Massenentlassung ohne vorgängige Konsultation	102
4.	Weitere Missbrauchstatbestände	102
5.	Beweislast und Begründung	103
6.	Rechtsfolgen missbräuchlicher Kündigungen	103
6.1	Aufhebung des Arbeitsverhältnisses	103
6.2	Entschädigung	103
6.3	Konkurrenzen	104
7.	Verfahren	104
E.	Zeitlicher Kündigungsschutz	105
1.	Allgemeines	105
2.	Rechtsfolgen der Kündigung zu Unzeit	105
2.1	Kündigung während einer Sperrfrist	105
2.2	Kündigung vor einer Sperrfrist	105
3.	Sperrfristen	106
3.1	Militär-, Schutz- oder Zivildienst	106
3.2	Krankheit oder Unfall	106
3.3	Schwangerschaft	107
3.4	Dienstleistung für eine Hilfsaktion im Ausland	107
4.	Kumulation von Sperrfristen	107
5.	Freiwillige Verlängerung der Kündigungsfrist	108
6.	Lohnfortzahlung	109
7.	Abänderbarkeit des zeitlichen Kündigungsschutzes	109
8.	Schutz des Arbeitgebers	109
F.	Fristlose Kündigung	109
1.	Vertrauen als Vertragsgrundlage	109
2.	Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	110
3.	Praxis zum wichtigen Grund	110
4.	Vorgängige Verwarnung	111
5.	Begründungspflicht	111
6.	Nachschieben von Kündigungsgründen	111
7.	Kündigung	111

8.	Rechtsfolgen der fristlosen Kündigung	112
8.1	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	112
8.2	Zusätzliche Rechtsfolgen der gerechtfertigten fristlosen Kündigung	112
8.3	Zusätzliche Rechtsfolgen der ungerechtfertigten fristlosen Kündigung	113
G.	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	114
1.	Fälligkeit aller arbeitsvertraglichen Forderungen	114
2.	Herausgabepflicht	114
3.	Abgangsentschädigung	115
4.	Nachwirkende Treue-, insbesondere Schweigepflicht	115
H.	Zusammenfassung	116
1.	Beendigungsgründe	116
2.	Kündigung	116
3.	Kündigungsfristen	116
4.	Kündigungsschutz	117
5.	Rechtsfolgen fristloser Kündigungen	117
6.	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	118
I.	Übungen zum 5. Teil	118
6. Teil	Das öffentliche Arbeitsrecht	120
A.	Überblick	120
B.	Das Arbeitsgesetz	121
1.	Einleitung	121
2.	Anwendungsbereich des Arbeitsgesetzes	121
3.	Die Regelungen im Einzelnen	121
3.1	Gesundheitsschutz und Unfallverhütung	121
3.2	Arbeitszeiten	121
3.3	Sonderschutz für Jugendliche	121
3.4	Sonderschutz für Arbeitnehmerinnen	122
C.	Die Arbeitsvermittlung und der Personalverleih	122
D.	Das Datenschutzrecht	124
1.	Allgemeines zum Datenschutzrecht	124
1.1	Zweck und Geltungsbereich	124
1.2	Der Begriff «Daten»	124
1.3	Der Umgang mit Daten	124
1.4	Instrumente für den Datenschutz	125
2.	Datenschutz im Arbeitsrecht im Allgemeinen	125
3.	Datenschutz und Bewerbung	125
4.	Datenschutz während des Arbeitsverhältnisses	126
4.1	Sammlung und Bearbeitung von Daten durch den Arbeitgeber / Überwachung	126
4.2	Auskünfte an Dritte	126
5.	Datenschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	126
E.	Das Mitwirkungsgesetz	127
F.	Das Gleichstellungsgesetz	127
1.	Allgemeines	127
1.1	Zweck und Anwendungsbereich des Gleichstellungsgesetzes	127
1.2	Diskriminierung im Allgemeinen	127
1.3	Sanktionen gegen den Arbeitgeber	128
1.4	Verfahrensfragen	128
1.5	Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann	128
1.6	Weitere Regelungen im Gleichstellungsgesetz	128

2.	Gesetzlich geregelte Situationen im Einzelnen	128
2.1	Bei der Anstellung	128
2.2	Lohngleichheit	128
2.3	Sexuelle Belästigung	129
2.4	Diskriminierende Kündigung	130
G.	Übungen zum 6. Teil	130
7. Teil	Das kollektive Arbeitsrecht	131
A.	Überblick	131
B.	Die Koalitionen bzw. Verbände	131
C.	Die Gesamtarbeitsverträge	132
1.	Wesen des Gesamtarbeitsvertrags	132
2.	Entstehung des Gesamtarbeitsvertrags	133
3.	Inhalt des Gesamtarbeitsvertrags	133
3.1	Der normative Teil	133
3.2	Der direkt-schuldrechtliche Teil	134
3.3	Der indirekt-schuldrechtliche Teil	134
4.	Verbindlichkeit/Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags	134
5.	Beendigung des Gesamtarbeitsvertrags	136
D.	Das Recht der Kollektivstreitigkeiten	136
1.	Allgemeines	136
2.	Die Voraussetzungen rechtmässiger Streiks	137
3.	Die Folgen rechtmässiger Streiks	137
4.	Die Folgen unrechtmässiger Streiks	138
5.	Die Aussperrung	138
6.	Der Boykott	139
E.	Der Normalarbeitsvertrag	139
F.	Übungen zum 7. Teil	139
8. Teil	Besondere Fragen	140
A.	Konkurrenzverbot	140
1.	Allgemeines	140
1.1	Gesetzliches und vertragliches Konkurrenzverbot	140
1.2	Inhalt des Konkurrenzverbots	140
1.3	Wirtschaftliche Entfaltungsfreiheit und Persönlichkeit des Arbeitnehmers	141
1.4	Grundsätzlich einseitige Verpflichtung	141
2.	Voraussetzungen des Konkurrenzverbots	141
3.	Beschränkungen des Konkurrenzverbots	142
4.	Rechtsfolgen bei Verletzung des Konkurrenzverbots	143
5.	Wegfall des Konkurrenzverbots	143
6.	Konkurrenzverbot und Personalverleih	144
B.	Immaterialgüterrechte im Arbeitsverhältnis	144
1.	Allgemeines	144
2.	Erfindung und Design	145
2.1	Aufgabenerfindung bzw. Dienstserfindung und Aufgabendesign	145
2.2	Gelegenheitsserfindung bzw. Vorbehaltserfindung und Gelegenheitsdesign	145
2.3	Arbeitsfreie Erfindung und arbeitsfreies Design	145
3.	Urheberrechte	146
3.1	Werke der Kunst und Literatur	146
3.2	Computerprogramme	146

C.	Unverzichtbarkeit und Verjährung	146
1.	Verzichtsverbot	146
1.1	Zweck	146
1.2	Schutz entstandener Ansprüche	146
1.3	Voraussetzungen	146
1.4	Sanktion bei Verletzung des Verzichtsverbots	147
2.	Verjährung	147
2.1	Vorbehalt der allgemeinen Verjährungsvorschriften	147
2.2	Verwirkung	148
D.	Zivilrechtspflege bei Arbeitsstreitigkeiten	148
1.	Allgemeines	148
2.	Örtliche Zuständigkeit (Gerichtsstand)	149
2.1	Innerstaatlich	149
2.2	International	149
3.	Sachliche und funktionelle Zuständigkeit	150
4.	Schlichtung	150
5.	Vereinfachtes Verfahren	150
6.	Streitwert	150
7.	Kostenlosigkeit	151
8.	Verfahrensgrundsätze	151
9.	Schiedsgerichtsbarkeit	151
10.	Teilklagen	152
11.	Rechtsmittel	152
E.	Zusammenfassung	152
1.	Konkurrenzverbot	152
2.	Vertragliches Konkurrenzverbot	153
3.	Erfindungen und Designs	153
4.	Urheberrechte	153
5.	Verzichtsverbot	154
6.	Verjährungsfristen	154
F.	Übungen zum 8. Teil	154
9. Teil	Besondere Einzelarbeitsverhältnisse	155
A.	Lehrvertrag	155
1.	Begriff und Eigenart des Lehrvertrags	155
2.	Berufsbildungsgesetz	155
3.	Entstehung und Inhalt des Lehrvertrags	156
4.	Wirkungen des Lehrvertrags	156
5.	Auflösung des Lehrvertrags	157
6.	Lehrzeugnis	157
B.	Handelsreisendenvertrag	157
1.	Begriff und Eigenart des Handelsreisendenvertrags	157
2.	Rechtsquellen	158
3.	Abschluss und Inhalt des Handelsreisendenvertrags	158
4.	Pflichten des Handelsreisenden	159
4.1	Weisungsgemäss Kundenbesuche	159
4.2	Ausschliessliche Tätigkeit für den Arbeitgeber	159
4.3	Einhaltung von Preisen und Geschäftsbedingungen	159
4.4	Berichterstattung, Bestellungenübermittlung und Aufklärung	159
4.5	Grundsätzliches Fehlen einer Delcredere-Haftung	159
4.6	Pflicht zur Leistung von Innendiensttätigkeit	159

5.	Vollmachten des Handelsreisenden	160
6.	Pflichten des Arbeitgebers	160
6.1	Wahrung der Ausschliesslichkeit des Tätigkeitsbereichs	160
6.2	Entschädigungsleistung bei vorzeitiger einseitiger Abänderung des Tätigkeitsbereichs	160
6.3	Lohnzahlungspflicht	160
6.4	Provisionspflicht bei Reisetätigkeit	160
6.5	Lohnzahlungspflicht bei unverschuldeter Verhinderung an der Reisetätigkeit	160
6.6	Auslagenersatz	161
7.	Beendigung des Handelsreisendenvertrags	161
C.	Heimarbeitsvertrag	161
1.	Begriff und Eigenart des Heimarbeitsvertrags	161
2.	Rechtsquellen	162
3.	Abschluss des Heimarbeitsvertrags	162
4.	Probearbeit	162
5.	Pflichten des Heimarbeitnehmers	162
5.1	Ausführung der Arbeit	162
5.2	Material und Arbeitsgeräte	163
6.	Pflichten des Arbeitgebers	163
6.1	Annahme des Arbeitserzeugnisses	163
6.2	Lohn	163
7.	Beendigung des Heimarbeitsvertrags	163
D.	Heuervertrag	164
1.	Begriff und Rechtsquellen des Heuervertrags	164
2.	Abschluss und Beendigung des Heuervertrags	164
E.	Zusammenfassung	164
F.	Übungen zum 9. Teil	165
	Lösungen	166
	Lösungen zum 1. Teil	166
	Lösungen zum 2. Teil	167
	Lösungen zum 3. Teil	168
	Lösungen zum 4. Teil	168
	Lösungen zum 5. Teil	169
	Lösungen zum 6. Teil	170
	Lösungen zum 7. Teil	171
	Lösungen zum 8. Teil	171
	Lösungen zum 9. Teil	172
	Stichwortverzeichnis	173