

INHALT

7 Vorwort

TEIL 1 iafoB-BEZOGENE BEITRÄGE

OLIVER STROHM, DOMINIK EGLOFF, ADRIAN HUBER, MIRIAM NIDO &
EBERHARD Ulich

11 Der normative, theoretische und konzeptionelle Rahmen der Arbeit am
Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafoB)

ADRIAN HUBER, OLIVER STROHM, DOMINIK EGLOFF & MIRIAM NIDO

35 Unternehmensentwicklung in eigener Sache –
Erfahrungen mit Selbstanwendungen am iafoB

TEIL 2 GRUNDLAGEN- UND FORSCHUNGSORIENTIERTE BEITRÄGE

EBERHARD Ulich

55 BGM – Elemente einer Positionsbestimmung

EBERHARD Ulich

81 Arbeitssysteme als soziotechnische Systeme – eine Erinnerung

ERNST TRACHSLER

97 Beiträge zur Entwicklung der Volksschule – Rückblick auf 30 Jahre
schulischer Konzeptarbeit und wissenschaftlicher Begleitforschung

TONI WÄFLER

115 Der Mensch: Risikofaktor und Sicherheitsfaktor
Wie entstehen Unfälle – theoretische und konzeptionelle Grundlagen

DOMINIK EGLOFF UND YVONNE BOGENSTÄTTER

137 OE-Prozesse/Change Management in Expertenorganisationen:
Spezifische Herausforderungen
Meta-Betrachtungen verschiedener Fallbeispiele

EBERHARD Ulich

159 Differenzielle Arbeitsgestaltung –
ein zukunftsfähiges Konzept

- 177** EBERHARD Ulich und MIRIAM NIDO
Präsentismus – auch ein Ergebnis
persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung?
- 203** OLIVER STROHM und MIRIAM NIDO
Branchenmonitoring im schweizerischen Holzbau –
empirische Daten als Basis für eine zielgerichtete
Betriebs- und Branchenentwicklung
- 227** YVONNE BOGENSTÄTTER
„Magnetspitex“ – Merkmale eines motivierenden
und gesundheitsförderlichen Pflegearbeitsplatzes Spitex
- TEIL 3 FALLBEISPIELE**
- 251** MIRIAM NIDO und ANITA HÄFELE
Begleitung eines Projektes der betrieblichen Gesundheitsförderung
- 269** OLIVER STROHM
Partnerschaftliche Unternehmenskultur und Personalführung –
das Branchenlabel Holzbau Plus als Indikator für ein
mitarbeiterorientiertes und faires Unternehmertum
- 293** OLIVER STROHM
Organisationsentwicklung im Sozialversicherungszentrum Thurgau
- 317** OLIVER STROHM
Strategieentwicklung in der Bürgergemeinde der Stadt Basel
- 341** ADRIAN HUBER
Team- und Organisationsentwicklung einer höheren Fachschule
- 357** DOMINIK EGLOFF und PETRA KIELMANN
BGM als Element der Organisationsentwicklung
am Beispiel des Berner Bildungszentrums Pflege
- 377** MIRIAM NIDO, EMANUELA G. MEDICI & DIETER BOCH
Verschiedene Bürostrukturen und ihr Zusammenhang
mit Wohlbefinden und Gesundheit

ADRIAN HUBER

- 397** Stärkung der Führung durch Systemreflexion und -entwicklung
– am Beispiel der Lungenliga beider Basel

MARTIN E. HEUBERGER

- 411** Führungscoaching als wirkungsvolle Form der Führungs-
und Persönlichkeitsentwicklung – ein Erfahrungsbericht

TEIL 4 PRODUKTE DES iafoB

- 431** Strategieentwicklung und -umsetzung
- 437** Organisations-Assessment
- 443** Design und Entwicklung von Führungsteams
- 449** Mitarbeitendenorientiertes Unternehmensmonitoring
- 455** Organisationsgestaltung
- 461** Change Management
- 467** Mitarbeitendenbefragung
- 473** Gestaltung von Lohn- und Anreizsystemen
- 479** Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 485** Konfliktmanagement

TEIL 5 ERGÄNZENDE INFORMATIONEN

- 493** Verzeichnis der Autorinnen und Autoren
- 496** Kurzprofil des Instituts für Arbeitsforschung und Organisationsberatung
(iafoB)