Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen

Von

Matthias Münder

Duncker & Humblot · Berlin

Inhaltsübersicht

Einleitung 29

A. Beispielsfall ... 31

B. Gang der Untersuchung ... 35

1. Teil

Grundlagen der Untersuchung 37

1. Kapitel

Richtlinien als Form der Rechtsetzung der EU 37

A. Umsetzungspflicht ... 38

B. Frustrationsverbot ... 39

C. Unmittelbare Wirkung von Richtlinien ... 40

D. Zusammenfassung zu Richtlinien als Form der Rechtsetzung der EU ... 45

2. Kapitel

Grundsätze richtlinienkonformer Auslegung und Rechtsfortbildung 46

A. Richtlinienkonforme Rechtsfindung in der Rechtsprechung des EuGH ... 47

B. Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Gesetzen in der Rechtsprechung des BAG und BVerfG ... 54

C. Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Gesetzen im deutschen Schrifttum 60

D. Prämissen für die weitere Untersuchung zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Gesetzen ... 81

3. Kapitel

Maßstäbe der Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen 91

A. Maßstäbe der Tarifvertragsauslegung in Rechtsprechung und Schrifttum ... 92

B. Maßstäbe der Tarifvertragsfortbildung in Rechtsprechung und Schrifttum ... 99

C. Prämissen für die weitere Untersuchung zu den Maßstäben der Tarifvertragsauslegung und Tarifvertragsfortbildung ... 107

4. Kapitel

Maßstäbe der Rechtsfindung im Primärrecht 112

A. Ziel der Auslegung des Primärrechts ... 112

B. Mittel bei der Auslegung des Primärrechts ... 114

C. Keine Wortlautgrenze für das Normverständnis des Primärrechts - Zulässigkeit der Rechtsfortbildung nach deutschem Methodenverständnis ... 118

D. Unterscheidung zwischen Auslegung und Rechtsfortbildung ... 120

E. Möglicher Wortsinn aller 24 Sprachfassungen als Grenze zwischen Auslegung und Rechtsfortbildung ... 122

F. Voraussetzungen der Primärrechtsfortbildung ... 124

G. Grenzen der Primärrechtsfortbildung ... 125

H. Prämissen für die weitere Untersuchung zu den Maßstäben der Rechtsfindung im Primärrecht ... 128

2. Teil

Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen 131

1. Kapitel

Richtlinienkonforme Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen in Rechtsprechung und Schrifttum 131

A. Fehlende Stellungnahme des EuGH ... 131

B. Spärliche Rechtsprechung deutscher Arbeitsgerichte ... 133

C. Geteilte Meinungslandschaft im deutschen Schrifttum ... 136

D. Zusammenfassung zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen in Rechtsprechung und Schrifttum ... 139

E. Exkurs: Andere „Konformauslegungen" von Tarifverträgen ... 140

F. Mögliche Ansatzpunkte für eine Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen ... 144

2. Kapitel

Richtlinienbindung der Tarifvertragsparteien 146

A. Auffassungen in Rechtsprechung und Schrifttum ... 146

B. Abgrenzung privater Tarifvertragsparteien von staatlichen Tarifvertragsparteien ... 173

C. Richtlinienbindung privater Tarifvertragsparteien als unzulässige Fortbildung des Art. 288 Abs. 3 AEUV ... 173

D. Richtlinienbindung staatlicher Tarifvertragsparteien ... 195

E. Exkurs: Für staatliche Tarifvertragsparteien geltendes Frustrationsverbot ... 197

F. Zusammenfassung zur Richtlinienbindung der Tarifvertragsparteien ... 197

3. Kapitel

Nationale Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen 199

A. Wille der Tarifvertragsparteien zur richtlinienkonformen Regelung als Anknüpfungspunkt ... 199

B. Keine richtlinienkonforme Tarifvertragsfortbildung aufgrund etwaiger Ermessensreduzierung ... 212

C. Nationale Vorrangregel zum Erhalt der Tarifvertragsanwendbarkeit – Auswirkungen unmittelbarer Richtlinienwirkung ... 213

D. Ergebnis: Nationale Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen im Gleichlauf zur unmittelbaren Richtlinienwirkung ... 231

4. Kapitel

Unionsrechtliche Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen 233

A. Keine generelle unionsrechtliche Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen ... 233

B. Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen bei Tarifgeltungserstreckung durch die Exekutive ... 305

C. Ergebnis: Keine generelle unionsrechtliche Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen, unionsrechtliche Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Allgemeinverbindlicherklärungen und AEntG-Rechtsverordnungen ... 333

Zusammenfassung der wesentlichen Prämissen und Ergebnisse 335

1. Teil: Grundlagen der Untersuchung ... 335

2. Teil: Pflicht zur richtlinienkonformen Auslegung und Fortbildung von Tarifverträgen ... 337

Literaturverzeichnis ... 341

Sachverzeichnis ... 372