

Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	XI
Rechtsquellenverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXV
Literaturverzeichnis	XXIX
Materialienverzeichnis	XLV
<b>Erster Teil Einleitung</b>	<b>1</b>
§ 1 Fragestellung	1
§ 2 Eingrenzung der Thematik	3
§ 3 Aufbau der Arbeit	5
<b>Zweiter Teil Grundlagen</b>	<b>7</b>
§ 1 Die Entwicklung der Kündigungsbestimmungen des heutigen BPG	7
§ 2 Abgrenzung öffentliches Recht – Privatrecht	15
§ 3 Das öffentliche Personalrecht gemäss BPG	22
§ 4 Entstehung des Arbeitsverhältnisses	47
<b>Dritter Teil Beendigung der Anstellung</b>	<b>57</b>
§ 1 Beendigung ohne Kündigung	57
§ 2 Aufhebungsvertrag	64
§ 3 Die Handlungsform der Kündigung	73
§ 4 Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	81
§ 5 Die ordentliche Kündigung durch die angestellte Person	103
§ 6 Der Kündigungsschutz	104
§ 7 Die geschlechterdiskriminierende ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	130
<b>Vierter Teil Ausgewählte verfahrensrechtliche Aspekte der ordentlichen Kündigung</b>	<b>139</b>
§ 1 Das einer Kündigung vorgelagerte Verfahren im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis gemäss BPG und im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	139
§ 2 Die mangelhafte Kündigung	151

§ 3	Die Geltendmachung der mangelhaften Kündigung	158
§ 4	Die öffentlich-rechtliche Klage	191
<b>Fünfter Teil Die Rechtsfolgen der mangelhaften ordentlichen Kündigung</b>		<b>205</b>
§ 1	Der Weiterbeschäftigungsanspruch	205
§ 2	Der Entschädigungsanspruch	232
<b>Sechster Teil Zusammenfassung und Schlusswort</b>		<b>273</b>
§ 1	Beendigung der Anstellung	274
§ 2	Verfahrensrechtliche Aspekte der ordentlichen Kündigung	275
§ 3	Die Rechtsfolgen der mangelhaften ordentlichen Kündigung	278
§ 4	Schlusswort	282
<b>Stichwortverzeichnis</b>		<b>285</b>