

Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen
Law for Private and Public Enterprises

Band / Volume 40

Daniel Lüthi

**Vorschriften der Arbeitgeberin
zur Verhinderung
von Nichtberufsunfällen**

DIKE 

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	VII
Literaturverzeichnis.....	XV
Materialien.....	XIX
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Abbildungsverzeichnis.....	XXV
§ 1 Einleitung.....	1
I Problemstellung.....	1
II Zielsetzung.....	3
III Methodik.....	4
IV Begriffsbestimmung.....	5
A. Allgemeines.....	5
B. Einzelne Begriffe.....	5
1. Berufsunfall.....	5
2. Betrieblicher und ausserbetrieblicher Bereich.....	6
a) Betrieblicher Bereich.....	6
b) Ausserbetrieblicher Bereich.....	6
3. Home-Office.....	6
4. Leitender Angestellter.....	6
5. Nichtberufsunfall.....	7
6. Tendenzbetrieb.....	7
V Abgrenzung.....	7
§ 2 Allgemeiner theoretischer Teil.....	9
I Rechtliche Einordnung.....	9
A. Gesetzliche Grundlagen.....	9
B. Vorschriften der EKAS.....	9
C. NAV 9.....	
D. GAV 9.....	
II Folgen für die Arbeitgeberin.....	12
A. Direkte finanzielle Folgen.....	12
1. Lohnfortzahlungspflicht.....	12
2. Ausfall des Arbeitnehmers.....	13
B. Haftung der Arbeitgeberin.....	13
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer.....	13
2. Haftung gegenüber Dritten.....	14

III	Arten von Vorschriften	15
A.	Einführung	15
B.	Mögliche Gestalten von Vorschriften.....	15
1.	Einzelarbeitsvertrag.....	15
2.	Gesamtarbeitsvertrag	16
3.	Normalarbeitsvertrag.....	16
4.	Anordnungen und Weisungen nach Art. 321d Abs. 1 OR.....	16
a)	Grundsatz	16
b)	Allgemeine Anordnung	16
c)	Weisung.....	17
5.	Betriebsordnung	17
IV	Materiell-rechtliche Grundlagen.....	18
A.	Rechte und Pflichten der Parteien im Arbeitsverhältnis.....	18
1.	Einleitung	18
2.	Treuepflicht und Weisungsbefolgungspflicht des Arbeitnehmers... 18	
a)	Die Allgemeine Treuepflicht.....	18
aa)	Grundsatz	18
bb)	Schranken	19
b)	Die Weisungsbefolgungspflicht.....	20
3.	Das Weisungsrecht der Arbeitgeberin.....	20
a)	Umfang des Weisungsrechts.....	20
b)	Die Schranken aus dem Arbeitsvertrag.....	21
c)	Die gesetzlichen Schranken	22
aa)	Fürsorgepflicht und Schutz der Persönlichkeit.....	22
bb)	Treuepflicht des Arbeitnehmers.....	23
cc)	Treu und Glaube (Art. 321d Abs. 2 OR).....	23
dd)	Grundrechte.....	23
d)	Träger des Weisungsrechts	24
B.	Vertragliche Erweiterungen der Treuepflicht.....	25
1.	Einleitung	25
2.	Einzelarbeitsvertrag.....	25
a)	Grundsatz	25
b)	Schranken.....	26
3.	Gesamtarbeitsvertrag.....	27
C.	Zulässigkeit von Vorschriften in der Betriebsordnung.....	28
D.	Verhältnismässigkeitsprüfung	30
1.	Weisungen	30
2.	Vertragliche Regelungen	32

V	Rückschlüsse.....	34
A.	Ergebnisse der Gegenüberstellung von Rechten und Pflichten der Parteien	34
B.	Fallgruppen.....	35
1.	Betrieblicher Geltungsbereich	35
a)	Fallgruppe 1: Vorschriften im betrieblichen Bereich.....	35
b)	Fallgruppe 2: Vorschriften im ausserbetrieblichen Bereich	36
2.	Persönlicher Geltungsbereich.....	36
a)	Allgemeines.....	36
b)	Der gewöhnliche Arbeitnehmer.....	36
c)	Leitende Angestellte	37
d)	Besondere Arbeitnehmer	38
VI	Ergebnis Möglichkeit von Vorschriften.....	39
A.	Vorschriften zum Unterlassen einer Tätigkeit	39
1.	Im betrieblichen Bereich	39
2.	Im ausserbetrieblichen Bereich.....	39
a)	Allgemein	39
b)	Tätigkeiten, die verboten werden können	42
aa)	Auf dem Weisungsweg	42
bb)	Durch vertragliche Regelungen.....	44
cc)	In der Betriebsordnung.....	45
B.	Vorschrift zu einem Tun	45
1.	Auf dem Weisungsweg	45
2.	Vertragliche Verpflichtungen	46
VII	Rechtsfolgen.....	46
A.	Missachten einer zulässigen Vorschrift.....	46
1.	Verstoss gegen Weisung nach OR 321d.....	46
a)	Allgemein	46
b)	Verwarnung.....	46
c)	Ordentliche Kündigung.....	47
d)	Fristlose Kündigung	47
e)	Schadenersatz.....	47
f)	Leistung von Konventionalstrafen.....	49
g)	Besondere Disziplinarstrafen.....	49
h)	Lohnkürzungen.....	49
i)	Entfall Lohnfortzahlungspflicht.....	50
2.	Verstoss gegen vertragliche Vereinbarung.....	50
B.	Unzulässige Vorschrift.....	51
1.	Unzulässige Weisung oder allgemeine Anordnung.....	51
2.	Widerrechtliche Vertragsklausel	52

VIII Überprüfung der Einhaltung	52
A. Einführung	52
B. Überprüfung der Einhaltung im betrieblichen Bereich	52
1. Rechtliche Grundlagen	52
2. Schranken	53
C. Im ausserbetrieblichen Bereich	54
IX Öffentlich-rechtliche Arbeitsverhältnisse	55
A. Einleitung	55
B. Unterschiede zum privatrechtlichen Vertrag	55
1. Arbeitsvertrag	55
2. Treuepflicht und Weisungsrecht	56
a) Bundesebene	56
b) Kanton Bern	57
3. Andere Kündigungsregeln	57
4. Grundrechtsgebundenheit	58
X Fazit aus dem theoretischen Teil	59
§ 3 Besonderer praktischer Teil	61
I Übersicht über empirische Studie	61
A. Untersuchungsziel	61
B. Untersuchungszielgruppen	61
C. Datenerhebungsmethodik	61
D. Untersuchungsgrenzen	62
II Ergebnisse aus der quantitativen Studie	62
A. Allgemein	62
B. Vorkommen von Vorschriften in der Praxis	63
C. Akzeptanz von einseitigen Vorschriften zu Unterlassungspflichten	65
D. Rechtliche Einschätzung	66
E. Akzeptanz bzgl. vertraglichen Regelungen	67
F. Akzeptanz von Pflichten zu einem Tun	69
G. Einfluss der Stellung im Unternehmen	70
III Ergebnisse aus der qualitativen Studie	74
A. Allgemein	74
B. Ausmass der Problematik von Nichtberufsunfällen	74
C. Vorkommen und Probleme von Vorschriften zur Verhinderung von NBU	75
D. Einschätzung der rechtlichen Zulässigkeit	77
E. Gesetzliche Lage	77
F. Rechtsfolgen und Kontrolle der Einhaltung von Vorschriften	78
IV Folgerungen aus dem praktischen Teil	78

§ 4 Zusammenfassung und Empfehlung	81
I Zusammenfassung der Ergebnisse	81
II Empfehlungen für die Praxis	83
Anhänge	87
Anhang 1: Checkliste für Weisungen zur Verhütung von NBU	87
Anhang 2: Checkliste für vertragliche Regelungen zur Verhütung von NBU	91
Anhang 3: Mustervertragsklausel	93
Anhang 4: Rohdaten Umfrage	94
Anhang 5: Interviewleitfaden Rechtsexperten	106
Anhang 6: Interviewleitfaden Personalleiter	107